

	ROMÂNIA <b>JUDEȚUL ARGHEȘ</b> CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI PITEȘTI <b>DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ A MUNICIPIULUI PITEȘTI</b> Pitești, Bld. Republicii nr. 117B, bl. D5B, parter ; Cod poștal: 110195 Telefon: 0372030420 Int.106 E-mail: <a href="mailto:dasp@dasp.ro">dasp@dasp.ro</a> <a href="http://CUI27302116">CUI 27302116</a>	
	Operator prelucrare de date cu caracter personal nr.17728	

Nr. 5364/28.03.2023

## LISTA FUNCȚIILOR

din cadrul Direcției de Asistență Socială a Municipiului Pitești

### A. Funcții publice de conducere:

Nr. crt.	Funcția	Grad	Nivel studii	Salariul de baza	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă
1	Director executiv	II	S	10958	1644
2	Sef serviciu	II	S	9392	1409
3	Sef serviciu	II	S	10331*	1409

\*) include majorarea cu 10% a salariului de bază pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, conform prevederilor art. 15 din Legea –Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. cu modificările și completările ulterioare

### B. Funcții publice de execuție:

Nr. crt.	Funcția	Grad/treaptă profesionala	Nivel studii	Gradația	Salariul de baza	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă
1	Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achiziții publice	superior	S	5	6956/ 7652*	1043
				4	6786/ 7465*	1018
				3	6620	993
2	Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achiziții publice	principal	S	4	5007	751
				3	4884	733
				2	4651	698
3	Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achiziții publice	asistent	S	3	4092	614
				2	3897	585
				0	3452	518
4	Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achiziții publice	debutant	S	5	3746	562
5	Referent	superior	M	5	4244	637
6	Referent	asistent	M	5	3688	553

\*) include majorarea cu 10% a salariului de bază pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, conform prevederilor art. 15 din Legea –Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. cu modificările și completările ulterioare

C. Funcții contractuale de conducere:

Nr. crt.	Funcția	Grad	Nivel studii	Salariul de baza	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă
1	Șef serviciu	II	S	8291	1244

D. Funcții contractuale de execuție:

Nr. crt.	Funcția	Grad/treaptă profesionala	Nivel studii	Gradația	Salariul de baza	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă
1	Inspector de specialitate	II	S	2	3959	594
2	Referent	IA	M	5	3788	568
3	Referent	I	M	5	3712	557
4	Referent	II	M	1	3171	476
5	Administrator	I	M	5	3788	568
6	Portar, paznic, guard		G	5	3637	546
				4	3548	532
				3	3461	519
7	Îngrijitor		G	5	3621	543
				3	3445	517
8	Muncitor calificat	IV	M,G	5	3627	544

Notă: Salariile de bază pentru personalul din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" au fost stabilite conform H.C.L. nr. 291/09.08.2017, cu modificările și completările ulterioare.

-Personalul care desfășoară muncă de noapte (portar, paznic, guard) beneficiază pentru orele lucrate în aceste condiții, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, conform prevederilor art. 20 din Legea- Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

- Personalul din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", beneficiază de sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, în procent de 15% din salariul de bază, stabilit conform Buletinelor de determinare și a Regulamentului aprobat prin Anexa la Dispoziția Primarului Municipiului Pitești nr. 922/01.07.2019 cu modificările și completările ulterioare.

- persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru de un spor de 15% din salariul de bază, conform prevederilor art. 22 din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și a H.G.R. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de baza/ solda de funcție/ salariul de funcție/salariul de încadrare.

D<sup>1</sup>. Funcții contractuale de execuție:

1. Serviciul de Asistență Comunitară:

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Gradația	Salariul de baza	Spor pentru condiții deosebite de muncă (stres, risc)
1	Medic specialist	S	5	12083	1812
2	Psiholog specialist	S	5	5306	796
3	Kinetoterapeut	S	4	4967	745
4	Asistent social principal	S	5	5682	852
5	Asistent social specialist	S	3	5049	757
6	Masor	M	4	4288	643
7	Asistent medical	PL	5	4796	719
			2	4346	652
8	Ingrijitoare	G	5	3611	542

**Notă:** Salariile de bază au fost stabilite conform Legii- Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și a prevederilor O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal- bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

- Sporul pentru condiții deosebite de muncă (stres, risc) a fost acordat în procent de 15% din salariul de bază, conform prevederilor Anexei nr. 9 la Regulamentul – cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concretea sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice precum și a condițiilor de acordare a acestuia , pentru familia ocupațională de funcții bugetare ” Sănătate și asistență socială”, aprobat prin H.G.R. nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare.

- Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru de un spor de 15% din salariul de bază, conform prevederilor art. 22 din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și a H.G.R. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de baza/ solda de funcție/ salariul de funcție/salariul de încadrare.

## 2. Compartimentul Asistență Medicală Școlară și Compartimentul Medical de Medicina Muncii:

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Gradația	Salariul de baza	Spor pentru condiții deosebite de muncă (stres, risc)/ spor condiții periculoase
1	Medic primar	S	5	15255/16018*	1831
2	Medic dentist primar	S	5	15255	1831
3	Medic specialist	S	5	12083	1450/1812
			4	11788	1415
4	Medic dentist specialist	S	5	12083/12687*	1450
			3	11500	1380
5	Medic	S	5	7812	915
			4	7621	892
			3	7435	892
6	Medic dentist	S	2	7081	850

			1	6743	809
7	Asistent medical principal	SSD	5	4920	576
			4	4800/5571*	562/576
8	Asistent medical principal	PL	5	4859/4858	583/569/729
			4	4740/5511*	569/555
			3	4624	555
9	Asistent medical	PL	5	4796	576/561
			4	4679	548
			3	4564	497
			2	4346	497
			0	3850	462
10	Asistent medical debutant	PL	4	4558	547
			3	4446	534

**Notă:** - Salariile de bază au fost stabilite conform Legii- Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

- persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru de un spor de 15% din salariul de bază, conform prevederilor art. 22 din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și a H.G.R. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de baza/ solda de funcție/ salariul de funcție/salariul de încadrare.

- sporul pentru condiții deosebite de muncă (stres, risc), respectiv sporul pentru condiții periculoase a fost acordat în procent de 12%, respectiv 15% din salariul de bază, conform prevederilor Anexei nr. 8, respectiv Anexei nr. 3 la Regulamentul – cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice precum și a condițiilor de acordare a acestuia , pentru familia ocupațională de funcții bugetare ” Sănătate și asistență socială”, aprobat prin H.G.R. nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare,.

Potrivit prevederilor art. I alin. (5) din O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative,

” În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. ”

\*) include majorarea salariului de bază pentru exercitarea activității de coordonare – (medic coordonator, asistent medical coordonator)- conform prevederilor art. 4 alin. (3) lit. ”d” din Ordinul nr. 438/2021 și a Legii –Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. cu modificările și completările ulterioare

### 3. Asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav:

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Gradația	Salariul de baza
1	Asistent personal	M/G	5	3160
			4	3083
			3	3007
			2	3000
			1	3000
			0	3000

**Notă:** - salariile de bază au fost stabilite conform Legii- Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, a prevederilor O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal- bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și a prevederilor H.G.R. nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Conform prevederilor art. 18 alin. (1) din Legea- cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, salariații din cadrul Direcției de Asistență Socială a Municipiului Pitești beneficiază, lunar, de o indemnizație de hrană, reprezentând a 12- a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată.

Indemnizația de hrană se acordă proportional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, conform prevederilor art. 18 alin. (2) din *Legea- Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.*

Potrivit prevederilor art. I alin. (7) din O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal- bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative,

” (7) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022*”, respectiv 347 lei brut.

În anul 2023 salariații Direcției de Asistență Socială a Municipiului Pitești beneficiază de vouchere de vacanță, conform prevederilor art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cele aduse prin O.U.G. nr. 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene,

” **Instituțiile publice**, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din *Legea nr. [500/2002](#) privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din *Legea nr. [273/2006](#) privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.* ”*