

**RAPORT**  
**privind stadiul implementării măsurilor prevăzute în SNA 2021-2025**

La nivelul Direcției de Asistență Socială a Municipiului Pitești, s-a evaluat implementarea măsurilor prevăzute în SNA 2021-2025 și au rezultat următoarele:

În anul 2025 au fost implementate 13 măsuri din Planul de integritate al Direcției de Asistență Socială a Municipiului Pitești și neimplementată, la data prezentei, 1 măsură, potrivit Fișelor de raportare atașate prezentului raport.

A fost întocmit Inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare, la nivelul Direcției de Asistență Socială a Municipiului Pitești, nr. 192/09.01.2026, potrivit Anexei nr 3 atașată prezentului raport.

În data de 30.03.2022 a fost semnată de către Directorul executiv al Direcției de Asistență Socială a Municipiului Pitești, Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025. Documentul a fost afișat pe site-ul instituției la rubrica Integritate instituțională-Declarație privind asumarea agendei de integritate.

Direcția de Asistență Socială a Municipiului Pitești a dezvoltat și aprobat propriul Plan de integritate, întocmit prin raportare la obiectivele și acțiunile prevăzute în SNA 2021-2025 și la domeniul specific de competență al instituției, document elaborat cu consultarea tuturor compartimentelor de specialitate din cadrul Direcției de Asistență Socială a Municipiului Pitești și care poate fi actualizat ori de câte ori este nevoie.

Prin Dispoziția nr. 1295/28.12.2023, Planul de integritate a fost revizuit, distribuit în format electronic, a fost publicat pe site-ul instituției la rubrica Integritate instituțională-Plan de integritate revizuit 2023 și a fost transmis Primăriei Municipiului Pitești.

Prin dispoziția nr. 754/30.06.2022 a fost desemnat coordonatorul Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025.

La nivelul instituției a fost întocmit Registrul riscurilor de corupție nr. 66/06.05.2025, fiind identificat un număr de 87 riscuri de corupție și 260 măsuri de intervenție. În anul 2025 la nivelul instituției nu au fost identificate incidente de integritate.

A fost întocmit Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate nr. 166/08.01.2026, a fost transmis Secretariatului Tehnic al SNA prin adresa nr. 227/09.01.2026 și a fost afișat pe site-ul instituției la rubrica Integritate instituțională-Situația incidentelor de integritate-Raport anual de evaluare a incidentelor de integritate-2025.

La nivelul instituției noastre sunt adoptate și se află în vigoare următoarele documente:

- Codul de conduită al salariaților din cadrul Direcției de Asistență Socială a Municipiului Pitești, aprobat prin dispoziția nr. 763/09.09.2021.
- PS-01-Etică-Integritate.
- PS-28-Declararea cadourilor.
- Lista bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea funcției și depuse la Comisia de evaluare din cadrul Direcției de Asistență Socială a Municipiului Pitești în anul 2025, nr. 20680/19.12.2025, publicată pe site-ul instituției.
- PO-SNA-01-Atribuțiile consilierului de etică.
- PO-SPJSM-08-Furnizarea informațiilor de interes public. Raportul anual nr. 1391/29.01.2025 de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001.
- PS-30-Protecția avertizorului în interes public.
- PS-01-Etică-Integritate, cuprinde și situațiile de pantouflage.
- PS-27-Funcții sensibile.

**Grup de lucru:**

./