

	ROMÂNIA JUDEȚUL ARGEȘ MUNICIPIUL PITEȘTI DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ A MUNICIPIULUI PITEȘTI Pitești, Bld. Republicii nr. 117B, bl. D5B, parter ; Cod poștal: 110195 Telefon: 0372030420 Int.106, Fax. 0372030421 E-mail: dasp@dasp.ro CUI 27302116	
	Operator prelucrare de date cu caracter personal nr.17728	

Nr. 14461/23.09.2026

LISTA FUNCȚIILOR

din cadrul Direcției de Asistență Socială a Municipiului Pitești

A. Funcții publice de conducere:

Nr. crt.	Funcția	Grad	Nivel studii	Salariul de baza	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă
1	Director executiv	II	S	14556	300
2	Sef serviciu	II	S	12476	300
3	Sef serviciu	II	S	13724*	300

*) include majorarea cu 10% a salariului de bază pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, conform prevederilor art. 15 din Legea –Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. cu modificările și completările ulterioare

B. Funcții publice de execuție:

Nr. crt.	Funcția	Grad/treaptă profesionala	Nivel studii	Gradația	Salariul de baza	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă
1	Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achiziții publice	superior	S	5	9239/10163*	300
				4	9013/9914*	300
				3	8793	300
2	Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achiziții publice	principal	S	3	6488	300
3	Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achiziții publice	asistent	S	5	5854	300
				3	5571	300
4	Referent	superior	M	5	5637	300
5	Referent	asistent	M	5	5070	300

*) include majorarea cu 10% a salariului de bază pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, conform prevederilor art. 15 din Legea –Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare

C. Funcții contractuale de conducere:

Nr. crt.	Funcția	Grad	Nivel studii	Salariul de baza	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă
1	Șef serviciu	II	S	11013	300

D. Funcții contractuale de execuție:

Nr. crt.	Funcția	Grad/treaptă profesionala	Nivel studii	Gradația	Salariul de baza	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă
1	Inspector de specialitate	I	S	3	6075	300
2	Referent	IA	M	5	5029	300
3	Referent	I	M	2	4553	300
4	Administrator	I	M	5	5029	300
5	Portar, paznic, guard		G	5	4840	300
				3	4606	300
6	Îngrijitor		G	5	4840	300
				4	4722	300
7	Muncitor calificat	III	M,G	5	4887	300

Notă:

- Salariile de bază pentru personalul din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" au fost stabilite conform H.C.L. nr. 332/29.08.2024 ;

-Personalul care desfășoară muncă de noapte (portar, paznic, guard) beneficiază pentru orele lucrate în aceste condiții, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, conform prevederilor art. 20 din Legea- Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

- Potrivit prevederilor art. I pct. 9, pct. 11 și art. III din din O.U.G. nr. 36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice,

"Art. I Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

(...)

9.La anexa nr. VIII capitolul I litera B articolul 1, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

"Art. 1

(1) Funcționarii publici beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat."

(...)

11.La anexa nr. VIII capitolul II litera I articolul 1, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

"Art. 1

(1) Personalul contractual salarizat potrivit prezentei anexe la cap. II lit. A-lit. E poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat.

Art. III

Prevederile prezentei ordonanțe de urgență intră în vigoare începând cu data de 1 iulie 2025 și se aplică până la data de 31 decembrie 2026.”

- Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru de un spor de 15% din salariul de bază, conform prevederilor art. 22 din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și a H.G.R. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de baza/ solda de funcție/ salariul de funcție/salariul de încadrare.

D¹. Funcții contractuale de execuție:

1. Serviciul de Asistență Comunitară:

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Gradația	Salariul de baza	Spor pentru condiții deosebite de muncă (stres, risc)
1	Medic specialist	S	5	13653	1812
2	Psiholog specialist	S	5	6367	796
3	Kinetoterapeut	S	5	6108	745
4	Asistent social principal	S	5	6818	852
			4	6651	998
5	Masor	M	4	5395	674
6	Asistent medical principal	PL	4	5687	694
7	Asistent medical	PL	5	5755	719
			3	5477	652
8	Ingrijitoare	G	5	4423	551

Notă:

- Salariile de bază au fost stabilite conform O.U.G. nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară;

- Sporul pentru condiții deosebite de muncă (stres, risc) a fost acordat în procent de 15% din salariul de bază, conform prevederilor Anexei nr. 9 la Regulamentul – cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare ” Sănătate și asistență socială”, aprobat prin H.G.R. nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor art. XVII din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare,

” În anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”

- Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru de un spor de 15% din salariul de bază, conform prevederilor art. 22 din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și a H.G.R. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de baza/ solda de funcție/ salariul de funcție/salariul de încadrare.

2. Compartimentul Asistență Medicală Școlară:

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Gradația	Salariul de baza	Spor pentru condiții deosebite de muncă (stres, risc)
1	Medic primar	S	5	17241/18103*	1831
			4	16820	2018
2	Medic dentist primar	S	5	17241	1831
3	Medic specialist	S	5	13653	1450
4	Medic dentist specialist	S	5	13653/14336*	1450
			4	13320	1380
5	Medic	S	5	9765	915
			4	9526	892
6	Medic dentist	S	2	8850	809
7	Asistent medical principal	SSD	5	6888/8328*	576/562
			4	6720	562
8	Asistent medical principal	PL	5	6801/8241*	583/569/555
			4	6635	569/555
			3	6473	528
			2	6164	740
9	Asistent medical	PL	5	6714	576/548
			4	6550	548/497
			2	6085	497/462

*) include majorarea salariului de bază pentru exercitarea activității de coordonare – (medic coordonator, asistent medical coordonator)

Notă:

- Salariile de bază au fost stabilite conform O.U.G. nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară;

- Potrivit prevederilor art. 4, alin. (4) lit. "d" din Metodologia privind asigurarea asistenței medicale a antepreșcolarilor, preșcolarilor, elevilor din unitățile de învățământ preuniversitar și studenților din instituțiile de învățământ superior pentru menținerea stării de sănătate a colectivităților și pentru promovarea unui stil de viață sănătos, aprobată prin Ordinul nr. 1503/2025,

"Personalul medical care exercită funcțiile de medic coordonator/asistent medical coordonator, pe perioada cât exercită această funcție, beneficiază de majorarea salariului de bază conform legii."

Majorarea salariului de bază a personalului medical care exercită funcția de medic coordonator și asistent medical coordonator este prevăzută în Anexa nr. I - Familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate" la O.U.G. nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară, Cap. I, subcapitolul 1, tabelul de la subpunctul 1.4, nr. crt. 4 (5%- medic coordonator) și nr. crt. 8 (20%- asistent medical coordonator).

Potrivit asteriscului de la tabelul 1.4. – ”Procentul de 20% se aplică asupra salariului de bază aferent funcției de asistent medical principal cu studii superioare care cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.”

- persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru de un spor de 15% din salariul de bază, conform prevederilor art. 22 din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și a H.G.R. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de baza/ solda de funcție/ salariul de funcție/salariul de încadrare.

- sporul pentru condiții deosebite de muncă (stres, risc), a fost acordat în procent de 12%, din salariul de bază, conform prevederilor Anexei nr. 8 la Regulamentul – cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice precum și a condițiilor de acordare a acestuia , pentru familia ocupațională de funcții bugetare ” Sănătate și asistență socială”, aprobat prin H.G.R. nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor art. XVII din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare,

” În anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”

- Conform prevederilor art. 3¹ alin. (1) lit. ”f” din cap. II al Anexei nr. II la Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, așa cum a fost modificat prin art. II al O.G. nr. 42/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și pentru modificarea și completarea altor acte normative,

”(1)Începând cu luna august 2023, personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar salarizat potrivit prezentei anexe beneficiază de o singură indemnizație lunară stabilită în cuantum brut după cum urmează:

(...)

f)500 de lei pentru (...), asistenții medicali, moașe, surori medicale, indiferent de nivelul studiilor, precum și cei asimilați acestora;

3. Asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav:

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Gradația	Salariul de baza
1	Asistent personal	M/G	5	4325
			4	4325
			3	4325
			2	4325
			1	4325
			0	4325

Notă:

- salariile de bază au fost stabilite conform Legii- Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și a H.G.R. nr. 146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

E. Centrul Multifuncțional Comunitar:

E¹. Funcții contractuale de conducere:

Nr. crt.	Funcția	Grad	Nivel studii	Salariul de baza	Spor pentru condiții deosebite de muncă (stres, risc)
1	Șef centru	II	S	8100	1215
2	Coordonator personal de specialitate	I	S	5886	883

Notă:

- Salariile de bază au fost stabilite conform O.U.G. nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară;

E². Funcții contractuale de execuție:

Nr. crt.	Funcția	Grad/treaptă profesională	Nivel studii	Gradația	Salariul de baza	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă
1	Consilier juridic	II	S	3	5523	300
2	Administrator	I	M	5	5029	300
3	Administrator	II	M	5	4840	300
				2	4386	300

Notă:

- Salariile de bază pentru personalul din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" au fost stabilite conform H.C.L. nr. 332/29.08.2024.

- Potrivit prevederilor art. I, pct. 11 și art. III din O.U.G. nr. 36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice,

"Art. I Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

(...)

11. La anexa nr. VIII capitolul II litera I articolul 1, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

"Art. 1

(1) Personalul contractual salariat potrivit prezentei anexe la cap. II lit. A-lit. E poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat.

(...)

Art. III

Prevederile prezentei ordonanțe de urgență intră în vigoare începând cu data de 1 iulie 2025 și se aplică până la data de 31 decembrie 2026."

E³. Funcții contractuale de execuție:

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Gradația	Salariul de baza	Spor pentru condiții deosebite de muncă (stres, risc)
1	Psiholog practicant	S	5	6239	936
			0	5008	
2	Logoped	S	5	6108	916
3	Asistent social practicant	S	2	5654	848

			1	5384	808
4	Terapeut ocupational	S	5	6108	916
			4	5959	894
			0	4904	736
5	Kinetoterapeut	S	1	5272	791
6	Asistent medical	PL	1	4967	745
			0	4620	693
7	Infirmieră	G	2	4809	721
8	Îngrijitoare	G	2	4325	608

Notă:

- Salariile de bază au fost stabilite conform O.U.G. nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară, precum și a H.G.R. nr. 146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- Sporul pentru condiții deosebite de muncă (stres, risc) a fost acordat în procent de 15% din salariul de bază, conform prevederilor Anexei nr. 9 la Regulamentul – cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice precum și a condițiilor de acordare a acestuia , pentru familia ocupațională de funcții bugetare ” Sănătate și asistență socială”, aprobat prin H.G.R. nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor art. XVII din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare,

” În anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. ”

Alte drepturi în bani:

a) indemnizația lunară de hrană, în sumă de 347 lei brut, care se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, salariaților ale căror salarii lunare nete sunt de până la 6000 lei, inclusiv.

Potrivit prevederilor art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cele aduse de art. XV pct. 5 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare,

"Art. 18

(1) Ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. (...)”

b) vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, de care au beneficiat salariații ale căror salarii de bază lunare nete au fost de până la 6.000 lei.

Conform prevederilor art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cele aduse de art. XLIV din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare,

"(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite (...) la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei.